

*Commission
de la fonction
publique*

Québec 

RAPPORT ANNUEL

2021-2022

Québec 

Par ailleurs, comme le montre le tableau 16, la Commission a conclu un contrat de service de 25 000 \$ et plus entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022.

Tableau 16 Contrats de service comportant une dépense de 25 000 \$ et plus, conclus entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022

| TYPE DE CONTRAT | NOMBRE | VALEUR (\$) |
|--|----------|---------------|
| Contrat de service avec une personne physique (en affaires ou non) | 0 | 0 |
| Contrat de service avec un contractant autre qu'une personne physique ^a | 1 | 81 455 |
| Total | 1 | 81 455 |

a. Un contractant autre qu'une personne physique inclut les personnes morales de droit privé et les sociétés en nom collectif, en commandite ou en participation.

4.2 La divulgation d'actes répréhensibles à l'égard d'organismes publics

Comme la Commission emploie moins de 50 personnes, elle a demandé au Protecteur du citoyen d'être dispensée de se conformer aux obligations prévues dans l'article 18 de la *Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics* (RLRQ, c. D-11.1), soit l'établissement d'une procédure interne et la désignation d'une personne responsable. Les membres du personnel de la Commission sont donc invités à s'adresser directement au Protecteur du citoyen pour divulguer un acte répréhensible.

En 2021-2022, aucune divulgation visant la Commission n'a été rapportée.

4.3 L'accès à l'égalité en emploi

Cette section présente les données concernant l'effectif de la Commission.

4.3.1 Les données globales

Au 31 mars 2022, l'effectif régulier de la Commission comptait 38 personnes (tableau 17). Par ailleurs, au cours de l'année 2021-2022, la Commission a procédé à l'embauche de neuf personnes ayant un statut régulier ou occasionnel (tableau 18).

Tableau 17 Effectif régulier au 31 mars 2022

| | |
|---|----|
| NOMBRE DE PERSONNES OCCUPANT UN POSTE RÉGULIER | 38 |
|---|----|

Tableau 18 Nombre total de personnes embauchées en 2021-2022 selon le statut d'emploi

| RÉGULIER | OCCASIONNEL | ÉTUDIANT | STAGIAIRE |
|----------|-------------|----------|-----------|
| 4 | 5 | 0 | 0 |

4.3.2 Les membres des minorités visibles et ethniques, anglophones, Autochtones et personnes handicapées

Parmi les neuf personnes embauchées en 2021-2022, on dénombre trois membres d'au moins un groupe cible. Le taux d'embauche à cet égard atteint donc 25 % pour le personnel régulier et 40 % dans le cas du personnel occasionnel (tableau 19).

Tableau 19 Embauche des membres des groupes cibles en 2021-2022

| STATUT D'EMPLOI | NOMBRE TOTAL DE PERSONNES EMBAUCHÉES EN 2021-2022 | NOMBRE DE MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES ET ETHNIQUES EMBAUCHÉS | NOMBRE D'ANGLOPHONES EMBAUCHÉS | NOMBRE D'AUTOCHTONES EMBAUCHÉS | NOMBRE DE PERSONNES HANDICAPÉES EMBAUCHÉES | NOMBRE DE PERSONNES EMBAUCHÉES MEMBRES D'AU MOINS UN GROUPE CIBLE | TAUX D'EMBAUCHE DES MEMBRES D'AU MOINS UN GROUPE CIBLE PAR STATUT D'EMPLOI |
|-----------------|---|---|--------------------------------|--------------------------------|--|---|--|
| Régulier | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 25 % |
| Occasionnel | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 40 % |
| Étudiant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 % |
| Stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 % |

Le tableau 20 présente l'évolution des taux d'embauche des membres des groupes cibles au cours des trois dernières années. Cependant, le faible nombre d'embauches empêche la formulation de toute tendance.

Tableau 20 Évolution du taux d'embauche global des membres des groupes cibles par statut d'emploi

| STATUT D'EMPLOI | 2021-2022 ^a (%) | 2020-2021 (%) | 2019-2020 (%) |
|-----------------|----------------------------|---------------|---------------|
| Régulier | 25 | 0 | 50 |
| Occasionnel | 40 | 50 | 66 |
| Étudiant | 0 | 0 | 0 |
| Stagiaire | 0 | 0 | 0 |

a. La cible annuelle est de 25 % pour chaque statut d'emploi.

Ces embauches portent le taux de représentativité des membres des groupes cibles (excluant les membres des minorités visibles et ethniques) au sein de l'effectif régulier à 6 % (tableau 21) et celui des membres des minorités visibles et ethniques à 16 % (tableau 22). Toutefois, le personnel d'encadrement n'est aucunement touché par ces embauches (tableau 23).

Tableau 21 Évolution de la présence des membres des groupes cibles (excluant les membres des minorités visibles et ethniques) au sein de l'effectif régulier — Résultats comparatifs au 31 mars de chaque année

| GRUPE CIBLE | NOMBRE AU 31 MARS 2022 | TAUX DE PRÉSENCE DANS L'EFFECTIF RÉGULIER AU 31 MARS 2022 | NOMBRE AU 31 MARS 2021 | TAUX DE PRÉSENCE DANS L'EFFECTIF RÉGULIER AU 31 MARS 2021 | NOMBRE AU 31 MARS 2020 | TAUX DE PRÉSENCE DANS L'EFFECTIF RÉGULIER AU 31 MARS 2020 |
|------------------------------------|------------------------|---|------------------------|---|------------------------|---|
| Anglophones | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Autochtones | 2 | 6 % | 1 | 3 % | 1 | 2 % |
| Personnes handicapées ^a | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |

a. Pour les personnes handicapées, la cible est de 2 % de l'effectif régulier.

Tableau 22 Évolution de la présence des membres des minorités visibles et ethniques au sein de l'effectif régulier et occasionnel — Résultats comparatifs au 31 mars de chaque année

| GRUPE CIBLE PAR REGROUPEMENT DE RÉGIONS | NOMBRE AU 31 MARS 2022 ^b | TAUX DE PRÉSENCE DANS L'EFFECTIF RÉGULIER ET OCCASIONNEL AU 31 MARS 2022 | NOMBRE AU 31 MARS 2021 | TAUX DE PRÉSENCE DANS L'EFFECTIF RÉGULIER ET OCCASIONNEL AU 31 MARS 2021 | NOMBRE AU 31 MARS 2020 | TAUX DE PRÉSENCE DANS L'EFFECTIF RÉGULIER ET OCCASIONNEL AU 31 MARS 2020 |
|--|-------------------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|
| Membres des minorités visibles et ethniques au sein de l'effectif – Région de la Capitale-Nationale ^a | 6 | 16 % | 6 | 16 % | 6 | 15 % |

a. La cible pour la région de la Capitale-Nationale est de 12 %.

b. Ce résultat exclut les titulaires d'un emploi supérieur.

Tableau 23 Présence des membres des minorités visibles et ethniques au sein du personnel d'encadrement — Résultat au 31 mars 2022

| GRUPE CIBLE | PERSONNEL D'ENCADREMENT (NOMBRE) | PERSONNEL D'ENCADREMENT (%) |
|--|----------------------------------|-----------------------------|
| Minorités visibles et ethniques ^a | 0 | 0 |

a. La cible est de 6 % pour l'ensemble du personnel d'encadrement.

4.3.3 Les femmes

Parmi les 9 personnes embauchées en 2021-2022, on compte 7 femmes (78 %) (tableau 24), ce qui porte à 25 (66 %) leur nombre dans l'effectif régulier au 31 mars 2022 (tableau 25).

Tableau 24 Taux d'embauche des femmes en 2021-2022 par statut d'emploi

| EMBAUCHE | RÉGULIER | OCCASIONNEL | ÉTUDIANT | STAGIAIRE | TOTAL |
|--------------------------------------|----------|-------------|----------|-----------|-------------|
| Nombre total de personnes embauchées | 4 | 5 | 0 | 0 | 9 |
| Nombre de femmes embauchées | 2 | 5 | 0 | 0 | 7 |
| Taux d'embauche des femmes | 50 % | 100 % | 0 | 0 | 78 % |

Tableau 25 Taux de présence des femmes dans l'effectif régulier au 31 mars 2022

| EFFECTIF RÉGULIER | MEMBRES | PERSONNEL D'ENCADREMENT | PERSONNEL PROFESSIONNEL | PERSONNEL TECHNICIEN | PERSONNEL DE BUREAU | TOTAL |
|-------------------------------------|---------|-------------------------|-------------------------|----------------------|---------------------|-------------|
| Effectif total (hommes et femmes) | 4 | 2 | 25 | 7 | 0 | 38 |
| Nombre de femmes | 2 | 1 | 15 | 7 | 0 | 25 |
| Taux de représentativité des femmes | 50 % | 50 % | 60 % | 100 % | 0 % | 66 % |